



**ВСП «Житомирський торговельно – економічний фаховий
коледж ДТЕУ»**

**Стратегія розвитку
відокремленого структурного підрозділу
Житомирського торговельно-
економічного фахового коледжу ДТЕУ
/на період до 2028 року/**

**Губарєва Григорія Леонідовича
директора ЖТЕФК ДТЕУ**

ЗМІСТ

1. Принципи діяльності ДТЕУ	3
2. Сильні сторони та можливості.....	5
3. Виклики та загрози.....	6
4. Стратегічні цілі та пріоритети ЖТЕФК ДТЕУ:.....	7
➤ Пріоритет. Забезпечення якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти	8
➤ Пріоритет. Якість кадрового складу.....	10
➤ Пріоритет. Розвиток партнерства зі стейкхолдерами	11
➤ Пріоритет. Фінансове забезпечення розвитку	12
➤ Пріоритет. Покращення матеріально – технічної бази.....	13
➤ Пріоритет. Соціальна відповідальність.....	14
➤ Пріоритет. Забезпечення умов для розвитку особистості, реалізації здібностей та талантів.....	15

1. Принципи діяльності ЖТЕФК ДТЕУ

ВСП «Житомирський торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ» є структурним підрозділом одного з кращих в Україні вищих навчальних закладів – Державного торговельно-економічного університету та здійснює свою діяльність на ринку освітніх послуг і посідає провідне місце серед закладів фахової передвищої освіти на теренах Полісся.

Коледж здійснює свою діяльність у відповідності до основних положень Конституції України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», інших чинних нормативно-правових документів, Статуту КНТЕУ, Положення про коледж, нормативної бази системи управління якістю, наказами та розпорядженнями ректора КНТЕУ.

Основні принципи, які обумовлюють діяльність коледжу:

Професіоналізм: усе реалізується за стандартами найвищої якості та відповідальності;

Прозорість: забезпечення доступу працівників, студентів та громадськості до повної та достовірної інформації про діяльність коледжу, до активної участі у заходах, які відбуваються в навчальному закладі;

Патріотизм: спрямованість на розвиток благополуччя навчального закладу, житомирського краю, України;

Прогресивність: направленість ідей, настроїв, поглядів на удосконалення, поліпшення сьогодення та майбутнього;

Партнерство: об'єднання й координація зусиль, ресурсів, рівність участі кожного та спільна відповідальність за результати діяльності;

Демократичність: захист основоположних прав людини, зокрема, громадської думки та моральної автономії, свободи слова та віросповідання, соціального порядку та невтручання в особисте життя, рівного права на законодавчий захист; можливість кожного брати активну участь у житті навчального закладу;

Відповідальність кожного працівника та колективу в цілому за результати своєї діяльності ;

Студентоцентризм: турбота про студента, повага до його самобутності, плекання фахівця на основі педагогіки співробітництва та «школи розуміння», максимальне сприяння розвитку студентського самоврядування.

2. Сильні сторони та можливості

- Структурний підрозділ Державного торговельно - економічного університету
- Позитивна репутація у регіоні та прагнення до постійного розвитку
- Висококваліфікований викладацький склад
- Широкий спектр конкурентоспроможних спеціальностей
- Дієве студентство; постійний розвиток студентського самоврядування
- Участь у фахових всеукраїнських та міжнародних конкурсах
- Фінансова стабільність
- Сучасна, комфортна матеріально-технічна база
- Плідна співпраця з підприємствами та бізнесом, установами, органами державної влади
- Просвітницько - профорієнтаційна робота з метою популяризації коледжу серед випускників шкіл.
- Міжнародне співробітництво та участь у міжнародних заходах

3. Виклики та загрози

- Глобальна нестабільність та посилення міграційних процесів
- Нестабільна військово - політична ситуація в державі
- Зростання конкуренції в освітньому середовищі за рахунок активності вітчизняних та експансії закордонних закладів освіти, активізації провайдерів низькоякісних освітніх послуг у зв'язку з уніфікацією форм та методів передачі знань
- Зниження попиту на державні освітні послуги та зростання попиту на позааудиторне навчання через розповсюдження медіа технологій, он-лайн-освіту
- Скорочення державних видатків на освіту
- Зростання витрат навчального закладу на забезпечення функціонування матеріально - технічної бази

4. Стратегічні цілі та пріоритети ЖТЕФК ДТЕУ

Метою стратегічного розвитку ЖТЕФК ДТЕУ є: забезпечення високого рівня якості конкурентоспроможної освіти відповідно до вимог інноваційного сталого розвитку суспільства та економіки, створення комфортних умов праці, навчання, забезпечення особистісного розвитку всіх учасників освітнього процесу згідно з їх індивідуальними здібностями та потребами.

Стратегічні цілі ЖТЕФК ДТЕУ у майбутньому:

- Висококваліфіковані фахівці, максимально адаптовані до вирішення професійних задач, інтелектуально та творчо розвинені, патріотично та національно свідомі і відповідальні
- Високопрофесійний, креативний, здатний до постійного розвитку кадровий склад
- Авторитетна платформа для комунікації бізнесу, громадськості, залучення в управління якістю освітнього процесу всіх стейкхолдерів
- Високий рівень якості освіти, індивідуалізація та інтерактивність навчання, використання он-лайн-інструментів, віртуального середовища тощо
- Умови для розвитку гармонійної, патріотичної особистості, формування емоційного інтелекту, критичного мислення, креативності
- Корпоративна етика, яка базується на демократії, академічних цінностях, традиціях і свободах
- Правова культура, соціальна та екологічна відповідальність, академічна доброчесність та антикорупційна політика.

Реалізація Стратегії відбувається послідовно через розробку, виконання та впровадження планів та програм діяльності коледжу за певні періоди, інтеграцію в державні, регіональні, місцеві стратегії та плани діяльності, з подальшим аналізом та внесенням змін і доповнень у дану Стратегію у встановленому порядку.

➤ Пріоритет. Забезпечення якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти

1. Постійне удосконалення системи забезпечення якості освітньої діяльності. Створення системи ефективного моніторингу та оцінки якості освіти.
2. Актуалізація освітніх програм за участі стейкхолдерів – зовнішніх експертів, забезпечення дотримання вимог стандартів фахової передвищої освіти, врахування регіональних потреб роботодавців.
3. Підвищення якості навчально-методичного забезпечення та професійного спрямування дисциплін.
4. Забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та ефективної дистанційної роботи студентів.
5. Використання міждисциплінарного засвоєння вивченого матеріалу, опанування професійними навичками, формування компетенцій.
6. Розвиток варіативних форм навчання: дистанційна, дуальна, змішана. Діджиталізація освітнього процесу.
7. Забезпечення особистісно-орієнтованого навчання студентів.
8. Участь в освітньому процесі висококваліфікованих фахівців організацій, підприємств, бізнесу, фінансових структур для викладання окремих курсів (тем), проведення майстер-класів, лекцій, круглих столів тощо.
9. Трансформація бібліотеки в інтелектуально-інформаційний простір актуальних знань з ефективним використанням глобальних інформаційних ресурсів, багатоаспектного книжкового фонду, довідково-інформаційного апарату, електронних видань, обміну інформацією, достатньою кількістю передплачуваних фахових видань.
10. Розвиток академічної доброчесності, створення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату. Удосконалення програмних засобів виявлення плагіату в текстах курсових та випускних кваліфікаційних робіт, наукових публікаціях.

➤ **Пріоритет. Якість кадрового складу**

1. Забезпечення виконання вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.
2. Збільшення чисельності педагогічних працівників - досвідчених практиків.
3. Забезпечення випереджувального характеру підвищення кваліфікації педагогічних працівників відповідно до потреб реформування системи освіти. Сприяння стажуванню викладачів у закладах вищої освіти України, провідних установах, організаціях, підприємствах.
4. Сприяння реалізації заходів із підвищення рівня володіння іноземними мовами та отриманню міжнародних сертифікатів з іноземної мови педагогічними працівниками.
5. Створення умов для успішного функціонування Школи педагогічної майстерності та опанування викладачами інноваційних освітніх технологій, реалізації компетентнісного підходу, студентоцентризму, наукового зростання, мобільності, стимулювання до розробки авторських курсів.
6. Удосконалення системи мотивації членів колективу за ефективність діяльності та вагомі професійні здобутки.
7. Розвиток форм морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу.

➤ **Пріоритет. Розвиток партнерства зі стейкхолдерами**

1. Створення системної взаємодії із зацікавленими сторонами для реалізації суспільних проблем та напрямів діяльності коледжу.
2. Системна співпраця з державними органами, бізнес-структурами, промисловістю, громадськістю щодо забезпечення їх участі у формуванні та організації освітнього процесу, наближення освітніх програм до потреб ринку праці.
3. Постійна співпраця ГО «Асоціація випускників та друзів ЖТЕФК ДТЕУ» з випускниками як партнерами коледжу.
4. Сприяння максимальному працевлаштуванню випускників за фахом.
5. Системна робота по виявленню найбільш здібних талановитих студентів, підготовлених та вмотивованих до науково-дослідної роботи, з подальшим їх вступом до ДТЕУ.
6. Розширення переліку закордонних баз практики для студентів.
7. Побудова нових стратегічних партнерських відносин та активізація існуючої співпраці з підприємствами, установами, професійними громадськими організаціями з метою розширення взаємозв'язків через обмін знаннями.
8. Розвиток діяльності з структурними підрозділами ДТЕУ щодо забезпечення мобільності викладачів та студентів.

➤ **Пріоритет. Фінансове забезпечення розвитку**

1. Забезпечення стабільного фінансово-економічного становища, раціонального та економного використання ресурсів на розвиток пріоритетних напрямів діяльності.
2. Постійний моніторинг зовнішнього фінансово-економічного середовища та кон'юнктури ринку, за результатами якого проводити системний аналіз джерел та перспектив отримання надходжень.
3. Забезпечення прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів, регулярного внутрішнього фінансового аудиту.
4. Забезпечення фінансування придбання навчального обладнання, комп'ютерної техніки з залученням різних джерел фінансування, інвесторів, зацікавлених сторін.
5. Інвестування в актуальні, пріоритетні, стратегічно важливі напрями діяльності навчального закладу.
6. Забезпечення дотримання принципів цільового та ефективного використання коштів.
7. Своєчасна та у повному обсязі виплата заробітної плати.
8. Удосконалення системи матеріального заохочення працівників та студентів за вагомі досягнення.

➤ **Пріоритет. Покращення матеріально-технічної бази**

1. Забезпечення ефективного та раціонального використання енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж.
2. Поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці за рахунок встановлення системи кондиціонування, ремонту та технічного переоснащення навчальних приміщень та місць загального користування.
3. Оновлення комп'ютерного забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів, працівників і студентів.
4. Здійснення оновлення фасаду, поступова заміна вікон навчального корпусу, заміна сантехнічного і електрообладнання на більш сучасне та економне.
5. Поліпшення архітектурно-ландшафтного оформлення території біля навчальних корпусу, гуртожитку. Озеленення прилеглих до будівель територій.

➤ **Пріоритет. Соціальна відповідальність**

1. Підвищення рівня соціального захисту працівників, соціальної відповідальності коледжу перед співробітниками, громадськістю.

Удосконалення соціального пакету для працівників: щорічне медичне обстеження, поїздки з метою відпочинку та оздоровлення, матеріальна допомога працівникам.

2. Забезпечення підтримки незахищених категорій студентської молоді та працівників (сиріт, осіб з інвалідністю, учасників АТО, бойових дій та їхніх дітей).

3. Формування відкритого системного діалогу адміністрації з усіма членами колективу, здобувачами освіти.

4. Взаємодія із первинною профспілкою організацією коледжу з питань формування та виконання Колективного договору.

5. Забезпечення прозорості процедур зарахування на навчання, випуску, прийому на роботу, підвищення кваліфікації, рекомендації на відзнаки та нагороди.

6. Оприлюднення на офіційному веб-сайті навчального закладу, інформаційних стендах, соціальних мережах та іншими можливими способами інформації щодо всіх аспектів діяльності коледжу, реалізації прав та виконання зобов'язань.

7. Підвищення рівня охорони праці та техніки безпеки.

8. Підтримання ініціатив, спрямованих на збереження навколишнього середовища. Популяризація серед працівників, студентів, громадськості та енергоощадних технологій в усіх аспектах життєдіяльності.

9. Підтримка та сприяння розвитку органів студентського самоврядування.

10. Здійснення постійної роботи з профілактики правопорушень у студентському середовищі, популяризація занять фізкультурою, спортом та здорового способу життя.

➤ Пріоритет. Забезпечення умов для розвитку особистості, реалізації здібностей та талантів

1. Формування загальнолюдських цінностей, культури, духовності та етичної поведінки студентів.
2. Виховання особистості, яка усвідомлює свою належність до народу України, сучасної європейської цивілізації, орієнтується в реаліях та перспективах соціокультурної динаміки, підготовлена до життя та праці, що прискорено розвивається.
3. Формування соціальної та екологічної відповідальності, здорового способу життя.
4. Формування у молоді сучасного світогляду, розвиток творчих здібностей, навичок самостійного наукового пізнання, самоосвіти та самореалізації особистості.
5. Популяризація правової культури, стимулювання процесів громадянської активності, свідомості та патріотизму, виховання потреби в активній протидії антигромадянській поведінці, правопорушенням, бездуховності, жорстокості, плагіату, корупції.
6. Поширення серед студентів волонтерського руху, благодійності та милосердя. Підтримка будинків-інтернатів, донорства, участь в благодійних акціях та заходах.
7. Забезпечення психологічної підтримки студентства у стресових та кризових ситуаціях.
8. Створення нових та активізація роботи існуючих спортивних секцій, проведення коледжівських спортивних заходів, змагань, флеш-мобів, велозабігів. Проведення товариських зустрічей між підрозділами ДТЕУ.
9. Залучення молоді до заходів із розвитку гармонійної особистості: творчих гуртків, інтелектуальних і творчих конкурсів, ігор, диспутів, зустрічей з творчими особистостями, відвідування музеїв, театру, виставок, тощо.
10. Збільшення кількості інтелектуальних та творчих майданчиків для розвитку креативних, наукових та культурних складових в житті студентства та

працівників. Створення необхідних умов для реалізації студентами їхніх здібностей та талантів. Систематичне проведення культурно-розважальних заходів.

11. Популяризація читання книг.

12. Спрямування профорієнтаційної роботи на залучення до коледжу талановитих, обдарованих, мотивованих абітурієнтів.

13. Активізація взаємодії та допомоги органам студентського самоврядування.