



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВСП «Житомирський торговельно-економічний фаховий коледж»

**Звіт
про діяльність
Відокремленого
структурного підрозділу
«Житомирський
торговельно-економічний
фаховий коледжу ДТЕУ»
у 2025 році
та виконання умов контракту
Губарєва Григорія Леонідовича**

Розглянуто і схвалено

на зборах трудового колективу

Протокол № 1 від 10 січня 2025 року

1. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Житомирський торговельно - економічний фаховий коледж є структурним підрозділом сучасного та конкурентного вищого навчального закладу України – Державного торговельно - економічного університету, який здатний давати якісну освіту, швидко реагувати на виклики і потреби України. Заклад фахової передвищої освіти проводить освітню діяльність, пов'язану із здобуттям ступеня фахового молодшого бакалавра і посідає провідне місце серед закладів фахової передвищої освіти не лише на теренах Полісся, а й в Україні.

Керівництво коледжем у 2025 році здійснювалось на умовах, викладених у контракті директора з Державним торговельно – економічним університетом від 01.01.23р, у відповідності до основних положень Конституції України, Указів Президента України, Постанов Кабінету Міністрів України, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», інших чинних нормативно-правових документів, Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Житомирський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету», наказами і розпорядженнями ректора ДТЕУ, а також відповідно до Постанов Кабінету Міністрів України, наказів та листів Департаменту освіти та науки Житомирської ОДА та враховуючи рекомендації першочергових кроків щодо організації освітнього процесу в залежності від безпекової ситуації в Україні та Житомирському регіоні зокрема.

Протягом 2025 року ключові зусилля адміністрації та педагогічного колективу коледжу були зосереджені на адаптації освітнього процесу до умов воєнного стану, з пріоритетом на створенні безпечного середовища для всіх учасників навчання. Попри виклики сучасності, заклад неухильно дотримувався визначеного стратегічного курсу, спрямованого на зміцнення лідерських позицій у сфері освіти та національно-патріотичного виховання. Особлива увага приділялася оптимізації підготовки конкурентоспроможних фахівців освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр», розвитку системи

функціонування закладу на ринку освітніх послуг та подальшій розбудові позитивного іміджу коледжу.

У контексті безпекових вимог війни критичного значення набуло питання захисту життя, тому в закладі забезпечено функціонування укриття найпростішого типу, розрахованого на 600 осіб. Захисна споруда повністю укомплектована відповідно до нормативних вимог: облаштовано два евакуаційні виходи, стаціонарне освітлення, природну вентиляцію та централізоване опалення. Для комфортного та безпечного перебування під час повітряних тривог в укритті передбачено медичний кабінет, достатню кількість посадочних місць, запаси питної води в кулерах, біовбиральню та необхідні засоби пожежогасіння.

Системна робота у напрямку цивільного захисту забезпечується профільною службою коледжу, яка регулярно проводить навчання, перевірку знань персоналу та спеціальні інструктажі щодо безпеки під час позакласних і виїзних заходів. Важливою складовою цієї роботи є щорічне проведення Тижня охорони праці та функціонування спеціалізованого кабінету, де студенти опановують навички безпеки життєдіяльності. Дотримуючись принципів прозорості та відкритості, коледж забезпечує публічний доступ до всієї регуляторної інформації, фінансової звітності та розкладу занять через офіційний веб-сайт, створюючи умови для ефективної комунікації з усіма зацікавленими сторонами.

Прийом громадян адміністрацією коледжу здійснюється кожного дня з 9 до 17 години. У коледжі існує Книга реєстрації звернень громадян. Усі звернення і скарги розглядаються в терміни, визначені чинним законодавством. У холі коледжу знаходиться „Скринька довіри”, яку відкривають 2-3 рази на місяць в присутності голови студентської ради та створена електронна скринька довіри. Всі скарги та пропозиції оприлюднюються на засіданні адміністративної ради.

Згідно зі ст.223 Кодексу законів про працю України в коледжі створено комісію з трудових спорів. У 2025 році до комісії звернень від працівників коледжу не надходило.

Адміністрація коледжу приділяє значну увагу роботі щодо запобігання корупції і хабарництву:

- в організації виховної роботи зі студентами та співробітниками приділялася особлива увага будь-яким корупційним проявам в системі «студент–викладач»;
- проводилося онлайн- анкетування студентів з питань можливих службових зловживань з боку викладацького складу;
- на час вступної кампанії створено апеляційну комісію. За звітний період апеляцій не надходило;
- облік звернень громадян здійснюється у спеціально заведеній книзі. За 2025р. звернень не надходило;
- систематично проводиться ознайомлення викладачів, співробітників та студентів з листами та наказами МОН України;
- захист курсових проєктів, звітів з виробничих практик здійснювався при комісіях.

Випадків протиправних діянь та зловживань службовим становищем протягом 2025 року у коледжі не виявлено.

Основним завданням педагогічного колективу у 2025 р. залишилося досягнення високої якості освіти, що передбачає не лише засвоєння студентами знань, умінь та компетентностей, але й, перш за все, виховання патріотів України, готових до військової служби та захисту України, молоді, що поважає чинне законодавство та засади демократичної, правової держави.

Сильні сторони та можливості ВСП «ЖТЕФК ДТЕУ»

Матриця SWOT-аналізу ВСП ЖТЕФК ДТЕУ

Сильні сторони (strengths)	Слабкі сторони (weaknesses)
1. Структурний підрозділ Державного торговельно - економічного університету 2. Позитивна репутація у регіоні та прагнення до постійного розвитку 3. Наявність спеціальностей, що відповідають попиту на ринку праці. 4. Висококваліфікований викладацький склад 5. Дієве студентство; постійний розвиток студентського самоврядування 6. Сучасна, комфортна матеріально-технічна база 7. Плідна співпраця з підприємствами та бізнесом, установами, органами державної влади 8. Помірні ціни за навчання	1. Недостатній рівень державного фінансування 2. Слабка мотивація студентів до навчання 3. Задовільний стан ремонту у гуртожитку
Можливості (opportunities)	Загрози (threats)
1. Розвиток інноваційних технологій викладання 2. Залучення партнерських компаній до співпраці (для проходження практики студентами та дуальної освіти) 3. Створення нових освітньо – професійних програм 4. Можливість продовжити навчання у ВНЗ України	1. Глобальна нестабільність та посилення міграційних процесів 2. Нестабільна військово-політична та політико-економічна ситуація в державі 3. Зниження рівня знань абітурієнтів 4. Скорочення державних видатків на освіту 5. Зростання витрат навчального закладу на забезпечення функціонування матеріально - технічної бази 6. Зростання вартості енергоносіїв призводить до проблем з опаленням.

Отже, ВСП «Житомирський торговельно – економічний фаховий коледж ДТЕУ» має хороший потенціал для розвитку та є конкурентоспроможним на теренах Житомирщини та України.

2. НАВЧАЛЬНО – МЕТОДИЧНА РОБОТА

У 2025 році педагогічний колектив продовжував роботу над реалізацією методичної проблеми: «Якість освіти, партнерська взаємодія та формування позитивного іміджу коледжу як складові розвитку закладу», спрямовуючи зусилля на вдосконалення освітнього процесу та підвищення кваліфікації кадрів. Освітній процес забезпечує досвідчений кадровий склад, кваліфікація якого повністю відповідає Ліцензійним умовам та гарантує успішну реалізацію освітньо-професійних програм.

Важливим складником кадрової роботи стала діяльність атестаційної комісії I рівня. Протягом року було опрацьовано нормативно-правові акти, заяви та вивчена професійної діяльності педагогів. За результатами аналізу професійного рівня 11 працівників успішно пройшли атестацію (протокол № 3 від 25.03.2025).

Склад педагогічного колективу

Термін Викладачі (кількість)	станом на 01.09.24	станом на 01.09.25
Вища категорія	32	33
Перша категорія	9	9
Друга категорія	9	10
Спеціаліст	17	18
Всього	67	70
У тому числі		
Кандидат наук	6	6
Аспірант	3	2
Викладач-методист	9	10
Старший викладач	4	7

Протягом звітнього періоду пріоритетна увага приділялася розробці та модернізації навчально-методичних комплексів (НМК) дисциплін. Матеріали оновлювалися з урахуванням інноваційних підходів та потреб сучасного ринку праці. Цю роботу планується продовжити, зосередившись на подальшій цифровізації та інтеграції інновацій.

Для надання якісних освітніх послуг активно використовується інформаційне середовище на базі платформ Google for Education, Lcloud, а також інтерактивні ресурси: Learning.app, ClassTime, Kahoot, Wordwall, Quizalize,

Quizlet, Canva, «На урок». В освітній процес інтегровано соціальні мережі, відеоблоги, інтерактивні дошки Padlet та Jamboard. Онлайн-заняття забезпечуються інструментами Google Meet, а комунікація та розміщення матеріалів — через Google Класи. Викладачі наповнюють власні сайти та вебсторінки циклових комісій, впроваджують проєктну роботу та залучають студентів до неформальної освіти через платформи «ДІА-освіта», «Prometheus» тощо.

Стимулом для творчості став внутрішній конкурс методичних розробок, де 13 викладачів представили 8 робіт. 5 кращих проєктів подано на Всеукраїнський конкурс «Педагогічний Оскар-2026». Вагомим досягненням стало II місце Альони ПОЛІЩУК та Аліни ЧЕРНИШ у номінації «Цифровізація освітнього процесу» за розробку «Віртуальний івент-календар як засіб організації освітнього процесу на платформі Turchen.app.com та з використанням розширення Sandbox на дошці Padlet», що підтвердило їхній високий професіоналізм.

Усі педагоги коледжу вчасно пройшли підвищення кваліфікації (курси, вебінари, стажування), результати чого затверджені педагогічною радою.

Системно працювала Школа викладача-початківця, до роботи якої було залучено 17 молодих педагогів. Усі слухачі у повному обсязі виконали план роботи, спрямований на комплексну професійну адаптацію та становлення сучасного викладача.

Комісія з вивчення педагогічного досвіду у 2025 році узагальнила такі практики:

1. Піонтківська С.Л.: «Формування професійних компетентностей майбутніх фахівців сфери туризму та готельного господарства шляхом активізації співпраці зі стейкхолдерами».

2. Поліщук А.В. та Черниш А.В.: «Застосування цифрових інноваційних технологій як шлях до забезпечення сучасного освітнього англомовного середовища».

Школа педагогічної майстерності реалізувала насичений графік заходів, що стали дієвим майданчиком для опанування цифрових інновацій,

вдосконалення професійних компетентностей та обміну передовим досвідом через формат практичних тренінгів, воркшопів і консультацій. Протягом 2025 року було проведено таку серію тематичних активностей:

09.01.25 — Круглий стіл щодо гурткової роботи та дослідницьких умінь.

30.01.25 — Тренінг зі стрес-менеджменту та релаксації.

20.06.25 — Тренінг з домедичної допомоги.

23.06.25 — Сторітелінг «Українці — світові».

24.06.25 — Тренінг з інтеграції штучного інтелекту.

15.12.25 — Практикум з візуального сторітелінгу та інтерактивного контенту.

16.12.25 — Консультація з фінансової грамотності викладачів.

17.12.25 — Практикум щодо віртуальних лабораторій та симуляторів.

18.12.25 — Круглий стіл з узагальнення педагогічного досвіду.

Така системна робота Школи дозволила не лише забезпечити безперервний розвиток кадрового потенціалу, а й оперативно інтегрувати новітні освітні технології в щоденну практику викладачів усіх циклових комісій.

Циклові комісії коледжу демонстрували високу активність, спрямовану на підвищення професійної майстерності педагогів та посилення зацікавленості студентів у вивченні фахових дисциплін. Важливим інструментом реалізації методичних завдань та формування позитивного іміджу закладу стало проведення тематичних тижнів циклових комісій, програма яких була насиченою та різноплановою. У межах цих тижнів відбулися показові заняття з використанням інноваційних технологій, практичні майстер-класи від провідних фахівців галузей, науково-практичні конференції, виставки творчих та наукових робіт здобувачів освіти, а також фахові конкурси та предметні олімпіади, екскурсії.

Цикловими комісіями було організовано та проведено комплексні заходи відповідно до затвердженого графіка:

№	Циклова комісія	Голова ЦК	Термін проведення
1.	Гуманітарних і природничих дисциплін	Панченко В. С.	27.01.-31.01.2025

2.	Інформаційно-математичних дисциплін	Мовчан І. В.	10.02-14.02.2025
3.	Товарознавства та підприємництва	Плахотнюк І. М.	11.03-14.03.2025
4.	Фінансово-економічних дисциплін	Доманчук А. І.	24.03-28.03.2025
5.	Фізичного виховання, охорони праці та захисту України	Батеньков О. Л.	31.03-04.04.2025
5.	Технології і організації ресторанного та туристичного бізнесу	Подзярей Л. В.	14.04-24.04.2025
7.	Правознавчих дисциплін	Бібік А. М.	06.10-10.10.2025
8.	Технології і організації ресторанного та туристичного бізнесу	Павлюк В.М.	20.10-24.10.2025
9.	Сучасних європейських мов та літератур	Черниш А. В.	27.10-31.10.2025

Науково-дослідну роботу очолив Центр наукової роботи, який координував 21 гурток та товариство «Ерудит» (охоплено 479 студентів). Проведено знакові конференції:

25.02.25 — IV Всеукраїнська науково-практична конференція «Українська етнічна культура в глобалізованому світі».

05.03.25 — VII Всеукраїнська науково-практична конференція “Роль освіти у відбудові України: актуальні аспекти підготовки фахового молодшого бакалавра”.

09.04.25 – III Всеукраїнська науково-практична конференція «Торгівля в Епоху турбулентності: креативні стратегії виживання та розвитку».

07.05.25 - Регіональний форум молодих науковців: Етнолінгвістичні виміри сучасної української культури.

13.05.25 - Студентська науково-практична конференція до Дня науки.

Всеукраїнський конкурс «Мудра сова 2025. Осінь» (983 учасники зі 135 закладів).

24 викладачі взяли участь у 24 зовнішніх конференціях, опублікували 16 тез та підготували 13 рецензій. Відзначено результативне керівництво Панченко В.С., Весельської Г.С., Черниш А.В., Грановської О.С., Протасова В.В., Мисюри Т.В., Трач С.А., Варьохи Ж.В., Плахотнюк І.М., Бібік А.М., Поліщук Т.Р.

Методична рада у звітному періоді аналізувала питання інтеграції ІІІ, атестації викладачів, розробки посібників, рейтингу викладачів та партнерської взаємодії тощо.

Комісія з моніторингу якості здійснювала самооцінювання ОПП, перевірку дотримання стандартів та формування рекомендацій для удосконалення ОПП.

Ключовим успіхом стало проходження акредитації ОПП: «Фінанси та кредит», «Готельно-ресторанна справа», «Фізична культура і спорт» та «Менеджмент». Наразі триває робота над акредитацією ОПП «Маркетингова діяльність», «Товарознавство в митній справі» та «Товарознавство та комерційна логістика». Також розширено ліцензійний обсяг зі спеціальності «Фізична культура і спорт» до 60 осіб.

Вагомим аспектом є також активна участь викладачів коледжу – зокрема, Лех-Ємець А.В., Хробуст І.В., Лисенко Т.В., Горпиніч Л.В., Мовчан І.В., Доманчук А.В. – у складі експертних груп з проведення акредитаційної експертизи, що свідчить про їхній високий професійний рівень та визнання в освітній спільноті.

Участь викладачів у роботі обласних методичних об'єднань забезпечила ефективний обмін досвідом щодо впровадження новітніх педагогічних методик та стала платформою для спільного розв'язання актуальних питань освітньої діяльності.

Комісія з академічної доброчесності протягом звітного періоду працювала над підвищенням обізнаності щодо принципів доброчесності серед усіх учасників освітнього процесу, тісно співпрацювала з Центром науки у питаннях наукових досліджень, сприяючи формуванню етичної поведінки та високого рівня доброчесності. Важливо відзначити, що звернень щодо випадків порушення академічної доброчесності не надходило. Це свідчить про свідому

позицію нашого колективу. Комісія продовжуватиме свою діяльність й надалі, забезпечуючи дотримання стандартів академічної доброчесності в коледжі.

Станом на 01.12.2025р. у коледжі навчаються 1270 студентів.

Результати моніторингу освітньої діяльності за 2025 рік

№	Відділення	Якісна успішність II семестр 2024/2025 н.р., %	Якісна успішність I семестр 2025/2026 н.р., %
1.	Відділення торгівлі, маркетингу та ІТ	63	66
2.	Відділення адміністрування, фінансів та права	77	74
3.	Відділення ресторанного та туристичного бізнесу	71	68
	Разом по коледжу	69,9	69,7

Під час аналізу роботи комісії з переведення студентів з контрактної форми навчання на навчання за рахунок коштів Державного бюджету України відповідно до Положення про переведення здобувачів освіти на вакантні місця державного замовлення у ВСП «ЖТЕФК ДТЕУ» було встановлено, що у 2025 році з різних причин було відраховано 20 здобувачів освіти та відповідно на вивільнені вакантні місця було переведено студентів, які навчались за рахунок коштів фізичних осіб.

Варто зазначити, що пріоритетне право при переведенні мали здобувачі освіти (відповідної спеціальності та відповідного курсу), які на підставі наданих документів, що засвідчують окрему категорію здобувачів освіти мають пільги відповідно до Постанови КМУ №1224 від 28.10.2022р.

Крім того, відповідно до наказу МОН України № 1507 від 12.12.2023р. про затвердження змін до обсягів державного замовлення було збільшено обсяг державного замовлення за освітньо-професійним ступенем фахового молодшого бакалавра за спеціальністю 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» - 1 місце (переведено Рудніцьку Дар'ю Валентинівну, ФК-9); за спеціальністю 076

«Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» - 1 місце (переведено Воробченка Данила Олександровича, ТКЛ-3).

Відповідно до клопотання ВСП «ЖТЕФК ДТЕУ» № 34 від 24.01.2024р. (вх. МОН від 28.02.2024р. № 7469/0/1-24) та на підставі наказу МОН України № 3/1371-24 від 29.02.2024р. «Про перерозподіл місць державного замовлення» вивільнене вакантне місце зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування» ОПП «Оціночна діяльність» на спеціальність 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» ОПП «Товарознавство та комерційна діяльність» на користь студентки (Чухалової Катерини Павлівни, ТМС-14) пільгової категорії.

На підставі протоколу МОН № 12 від 10.11.2025р. засідання конкурсної комісії з відбору виконавців державного замовлення на підготовку здобувачів освіти було виділено додатково 12 бюджетних місць для студентів пільгових категорій 2025 року вступу.

Підсумки роботи Стипендіальної комісії підтверджують дотримання Положення про призначення та виплату стипендій ВСП «ЖТЕФК ДТЕУ» та участі 50% здобувачів освіти у засіданнях комісії. З метою визначення претендентів на отримання академічної стипендії визначається рейтинг здобувачів освіти, відповідно до зазначеного положення та враховується наявність необхідних підтверджувальних документів для отримання соціальної стипендії.

3.ВИХОВНА РОБОТА, ВОЛОНТЕРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ.

Виховна робота здійснювалась згідно Концепції національного виховання, Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти на період до 2029 року, Концепції національно-патріотичного виховання дітей і молоді, заходів щодо реалізації Концепції національно-патріотичного виховання дітей і молоді та методичних рекомендацій щодо національно - патріотичного виховання у загальноосвітніх навчальних закладах та інших нормативних документів.

В коледжі сплановано систему заходів різного спрямування із забезпечення виконання завдань, які є метою сучасного освітнього процесу: формування громадянина, патріота, інтелектуально розвиненої, духовно і морально зрілої особисті, готової протистояти асоціальним впливам, вправлятися з особистими проблемами, творити себе та оточуючий світ.

Велика увага питанню виховної роботи приділялась на батьківських зборах; на засіданнях методичного об'єднання класних керівників; проводились оперативні наради класних керівників. В коледжі діє методичне об'єднання класних керівників, планування та реалізація роботи, якого здійснювалась у відповідності до вікових особливостей студентів та вимог сьогодення. Так, протягом I семестру проведено 3 засідання МО класних керівників, на яких розглянуто питання: «Про адаптацію здобувачів освіти до умов навчання в освітньому закладі», «Роль класного керівника у створенні безпечного освітнього середовища (з досвіду роботи)», «Гуманізація освітнього процесу як один із напрямків подолання мобінгу, булінгу та кібербулінгу», «Соціальна та психологічна підтримка здобувачів освіти, батьки яких є УБД та з числа ВПО» та інші.

Організаційна робота на початку року забезпечила вчасне оформлення планів, закріплення класних керівників та поселення студентів до гуртожитку. В межах національно-патріотичного напрямку проведено загальноколеджні заходи до Міжнародного дня миру, Дня захисників та захисниць України, Дня Гідності та Свободи, Дня вшанування жертв Голодомору. Морально-правове та

превентивне виховання реалізовувалося через години спілкування, контроль за відвідуванням занять та активну роботу гуртка «Законність і правопорядок», а також тісну співпрацю з інспекторами ювенальної превенції. Питання здорового способу життя та боротьби зі шкідливими звичками постійно висвітлювалися під час зустрічей із фельдшером коледжу та тематичних відеодайджестів. В коледжі регулярно проводяться санітарні дні; проведено трудовий десант з підготовки аудиторій та кімнат гуртожитку до осінньо-зимового періоду. З метою збереження навколишнього середовища, захисту життя і здоров'я населення від негативного впливу, зумовленого забрудненням довкілля проведено просвітницьку кампанію, відеодайджести в групах. Проведено опитування студентів з метою виявлення уподобань, інтересів, смаків; в групах проводилися бесіди та виховні години з етичного виховання.

Одним з основних шляхів підвищення результативності виховної позааудиторної роботи в коледжі є організація змістовного дозвілля, робота гуртків аматорської творчості, технічної творчості, клубів за інтересами.

У коледжі функціонує гурток художньої самодіяльності (керівник гуртка М'якушко Д.Ю.). Виховна робота здійснювалася шляхом залучення студентів коледжу до участі у виховних заходах університету та коледжу, у процесі залучення до проведення загальноміських студентських виховних заходів, організації роботи студентського самоврядування, індивідуальної виховної роботи зі студентами, проведення групових виховних годин, спортивно-масових заходів тощо.

Соціальна підтримка студентів пільгових категорій, що навчаються в коледжі, проводиться згідно з діючим законодавством. Дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування для безкоштовного проїзду в міському та приміському транспорті надані та видані Єдині квитки.

У коледжі проводилася ефективна робота із формування студентського самоврядування, пріоритетним напрямком якого є розширення впливу повноважень органів студентського самоврядування та збільшення студентських ініціатив. До складу студентського самоврядування увійшли представники усіх навчальних груп, щомісячно проводилися засідання, велася робота згідно

затвердженого плану роботи. Студентська рада виконує не лише адміністративні функції, вона перш за все є представником та захисником прав студентів нашого коледжу.

У гуртожитку успішно працювала студрада гуртожитку, яка займалася поселенням студентів, складанням графіків чергування, перевіркою санітарного стану кімнат студентів та місць загального користування, організацією дозвілля студентів та виносила на обговорення адміністрації питання покращення умов проживання в гуртожитку. Актив студентів з великим бажанням і ентузіазмом допомагав вихователю, сприяв внутрішній та зовнішній роботі гуртожитку.

Здійснено планову перевірку документації класних керівників. За результатами перевірки встановлено, що більшість класних керівників веде документацію відповідно до вимог з дотриманням рекомендацій.

Психологічна служба здійснювала свою діяльність відповідно до наданих аналітичних матеріалів про діяльність психологічної служби в системі освіти України і рекомендації щодо пріоритетних напрямів психологічного супроводу та соціально-педагогічного патронажу учасників освітнього процесу в 2024/2025 навчальному році.

Волонтерська діяльність стала невід'ємною частиною виховного процесу. Колектив та студентство ВСП «ЖТЕФК ДТЕУ» продовжують активно підтримувати Збройні Сили України. У листопаді відбувся благодійний ярмарок, де завдяки спільним зусиллям викладачів і студентів було зібрано кошти на придбання дрону. Також благодійний статус мав фестиваль «Дебют першокурсника – 2025». До Дня ЗСУ та Дня святого Миколая чергову допомогу (продукти, ліки, листи та малюнки) на передову передали понад 25 академічних груп. Завдяки партнерству з волонтеркою Купріненко Л.І. матеріальна база дисципліни «Захист України» поповнилася цінними фронтовими експонатами, що допомагають вивчати історію сучасної боротьби. За незламну позицію та вагомий підтримку армії коледж був відзначений Дипломом учасника волонтерського конкурсу.

4.СПОРТИВНО – МАСОВА РОБОТА

Пропаганда здорового способу життя здійснюється шляхом залучення студентства до занять спортом. Для проведення фізкультурно- спортивної роботи в коледжі є певна матеріально-технічна база:

- стадіон – 1,
- тренажерний зал – 2,
- спортивний зал – 1,
- кімната спортивних ігор – 1.

Основними проблемами коледжу є застаріла матеріально-технічна база.

Всі проведені спортивні заходи в коледжі постійно висвітлюються на спортивних плакатах та на сайті коледжу.

Викладачі фізичного виховання спрямовують свою роботу на вирішення завдань з формування навичок здорового способу життя, організації корисного дозвілля та активного відпочинку, розвитку моральних і вольових якостей, реабілітації та корекції здоров'я, виховання потреби в систематичних заняттях фізичними вправами, прагнення до самовдосконалення, готовності до праці.

Також була спрямована та проведена ефективна робота на створення умов для розвитку особистості та творчої самореалізації кожного студента. Забезпечення високої якості освіти та професійної мобільності випускників на ринку праці у вихованні покоління людей, здатних ефективно працювати і навчатися протягом життя, розвивати і зміцнювати суверенну, демократичну, правову державу.

Аналіз роботи показав, що абсолютна та якісна успішність - середній бал знаходяться на достатньому рівні: в межах 80-90% абсолютна успішність, та 55-65% якісна успішність.

Секційна робота.

Робота викладачів фізичного виховання спрямована на розвиток фізкультурно-оздоровчої та спортивно-масової роботи зі студентською молоддю.

Велике значення приділяється секційній роботі. У коледжі функціонують спортивні секції з баскетболу, волейболу, міні-футболу, настільного-тенісу,

легкої атлетики, загально-фізичної підготовки, шейпінгу, аеробіки, бадмінтону, шахи та шашок. Спортивні секції працюють кожного дня, відповідно до затвердженого розкладу занять.

Всі заняття проводяться окремо, як для юнаків, так і для дівчат. Загалом у секціях займаються приблизно 400 студентів денної форми навчання. Основним завданням секцій є не стільки досягнення спортивно-технічного результату, а формування позитивного спілкування, пропагувати здоровий спосіб життя та відпочинку.

Беручи участь у змаганнях і тренуваннях, студенти збагачуються новими враженнями: глибше пізнають себе і своїх товаришів, переживають радість перемоги і гіркоту поразок. Атмосфера тренувань та змагань дає змогу усвідомити важливість занять фізичними вправами, для оздоровлення та зміцнення здоров'я наших студентів.

Активну участь у спортивному житті коледжу приймають близько 15 викладачів та працівників закладу, зокрема відвідують тренажерний зал, тренування по волейболу, настільному тенісу, шейпінгу, футболу.

У вересні 2025 року старші курси коледжу були переведені на секційну роботу (фізичне виховання). У кожній групі була проведена робота зі студентами, щоб допомогти їм обрати правильну секцію для відвідування, кожен студент писав заяву і зараховувався до обраної секції.

Секційна робота була проведена на високому рівні, що засвідчило результати змагань, але були і проблеми, які пов'язані з відвідуванням секцій. Студенти скаржилися на пари, які ставили одночасно зі спортивною секцією.

Фізичне виховання в коледжі здійснюється в формах, які взаємопов'язані, доповнюють одна одну та являють собою єдиний процес фізичного виховання студентів. Це:

1. Навчальні заняття;
2. Тренувальні заняття в спортивних секціях;
3. Спортивні та фізкультурно-оздоровчі заходи.

Всі ці форми переплітаються на всіх етапах розвитку фізичної культури і спорту.

Спортивно-масова і оздоровча робота в коледжі проводиться на рівні сучасних вимог. Це робота спортивних секцій, проведення Спартакіади коледжу серед навчальних груп і відділень, туристичні походи, «Дні здоров'я» та спортивні свята.

Спортивні заходи та досягнення коледжу в 2025 році

Дата	Назва заходу, місце проведення та результат	Відповідальні особи
05.02.	В рамках профорієнтаційної роботи та підготовки команди з волейболу до міських та обласних змагань була проведена товариська зустріч із збірною команди село Зарічани	Кухар М.Д. та Ковба П.П.
06.02.	Товариська зустріч з волейболу із збірною команди ліцею 20	Кухар М.Д. та Ступаков Д.В.
07.02.	В рамках профорієнтаційної роботи та підготовки команди з футзалу до міських та обласних змагань була проведена товариська зустріч із збірною командою ліцею 32	Ступаков Д.В.
18.02.	Першість коледжу з настільного тенісу	Атаманська О.В.
18.02.	Товариська зустріч з політехнічним університетом з волейболу серед дівчат	Кухар М.Д.
19-20.02.	Першість Житомирщини серед ЗФПО з настільного тенісу на спортивній базі ЖТЕФК Дівчата – 4 місце ; Хлопці – 5 місце	Атаманська О.В.
12-13.03.	Першість Житомирщини з баскетболу серед дівчат та хлопців ЗФПО Дівчата – 4 місце ; Хлопці – 5 місце	Ковба П.П.
13.03.	Товариська зустріч з волейболу серед дівчат з командою ПТУ 13, на спортивній базі ПТУ 13	Кухар М.Д.
18.03.	Товариська зустріч з волейболу серед дівчат з командою ПТУ 13, на спортивній базі ЖТЕФК	Кухар М.Д.

08.04.	На спортивній базі ЖТЕФК проведені обласні змагання з настільного тенісу Спеціальної Олімпіади України	Атаманська О.В.; Ступаков Д.В.
09.04.	На спортивній базі ЖТЕФК проведено обласний відкритий турнір серед жіночих команд з волейболу, присвячений пам'яті загиблого в АТО Дмитра Ільницького. 1 місце- ЖТЕФК 2 місце- Ліцей 14 3 місце – Іванківський ліцей	Кухар М.Д. Ступаков Д.В.
09.04.	Показові виступи з аеробіки та шейпінгу	Гасанова К.С.
14.04.	Товариська зустріч з волейболу між викладачами та студентами	Кухар М.Д. , викладачі фізичного виховання
15.04.	Чемпіонат коледжу з настільного тенісу	Атаманська О.В.
15.04.	Чемпіонат коледжу з шахів	Ступаков Д.В.
16.04.	Чемпіонат коледжу з футзалу	Данюк О.М.
16-17. 04.	Першість Житомирщини з волейболу серед дівчат ЗФПО, місто Бердичів 3 місце- ЖТЕФК	Кухар М.Д. Ступаков Д.В.
17.04.	Чемпіонат коледжу з шашок	Ступаков Д.В.
17.04.	Чемпіонат коледжу з армреслінгу	Ковба П.П.
17.04.	Чемпіонат коледжу з атлетизму	Ковба П.П.
18.04.	Товариська зустріч з баскетболу між викладачами та студентами	Ковба П.П., викладачі фізичного виховання
18.04.	Чемпіонат коледжу з бадмінтону	Нагорний О.Р.
23-27. 04.	Кубок України з веслування місто Умань, студентка групи ФКС-2 Хайдакіна Є. зайняла 2 місце в четвірці на 500 м.	Ступаков.Д.В.
29-30. 04.	Першість Житомирщини з волейболу серед хлопців ЗФПО місто Житомир	Кухар М.Д.
14-15. 05	Першість Житомирщини з міні-футболу серед дівчат ЗФПО місто Бердичів 1 місце- ЖТЕФК	Данюк О.М. Ступаков Д.В.

21-22. 05.	Першість Житомирщини з міні-футболу серед юнаків ЗФПО місто Житомир 6 місце- ЖТЕФК	Данюк О.М. Ступаков Д.В.
28.05.- 02.06.	Чемпіонат України на байдарках місто Умань, студентка групи ФКС-2 Хайдакіна Є. зайняла на дистанції 500 м.- 2 місце та на дистанції 200 м.- 2 місце	Ступаков Д.В.
11.06.	Перший титульний бій на професійній арені в м. Києві у ваговій категорії до 71 кг., студент групи ФКС-1 Возний І. достроково переміг нокаутом	СК «Ринг» Дворнін С.В. та куратор групи Ковба П.П.
11-12.09	На базі ДЮСШОР проводили чемпіонат міста Житомир з л/а присвячений «Дню фізичної культури та спорту» в рамках Олімпійського тижня	Кухар М.Д.
19.09	Турнір О. Черниша з міні-футболу серед дівчат І місце	Ступаков Д.В. та викладачі фізичного виховання
24.09	«Спортивний туризм» в гідропарку	Викладачі фізичного виховання
27.09	Чемпіонат України із скандинавської ходьби (м. Житомир)	Викладачі фізичного виховання
29.10	Олімпійський урок	Викладачі фізичного виховання
30.09	Чемпіонат гуртожитку з настільного тенісу, шахам та шашок (Присвячений до Дня захисника та захисниць України)	Ступаково Д.В.
01.10	Зустріч «Мій шлях від цивільного до військового»	Кухар М.Д., Гасанова К.Р.
09.10	Рухливі ігри для відділення правознавства «Феміда»	Ступаков Д.В.
23.10	В рамках профорієнтаційної роботи та підготовки команди з волейболу до міських та обласних змагань була проведена товариська зустріч з командою педагогічного університету ім. І. Франка	Ступаков Д.В. та Кухар М.Д.
16.10	Перший тур чемпіонату області з волейболу . (ЖАТФК-ЖТЕФК) «3:0»	Ступаков Д.В. та Кухар М.Д.
05.11	Відкрите заняття з фізичного виховання «Шейпінг»	Кухар М.Д.

24.11	На базі ЖТЕФК був проведений відкритий обласний захід з волейболу серед студентів та учнівської молоді : 1 місце – ЖТЕФК 2 місце- Житомирський ліцей №14 3 місце- ЖТЕФК-2 4 місце- Зарічанський ліцей	Ступаков Д.В., Кухар М.Д.
25.11	На базі ЖТЕФК був проведений відкритий турнір «МКСЦ ЖМР» з армреслінгу	Ступаков Д.В., Ковба П.П.

У 2025 році волейбольна команда дівчат коледжу вперше заявила на відкритий чемпіонат міста Житомира з волейболу серед дорослих команд та після першого кола займає 5 місце. За підтримкою обласної асоціації футболу Житомирської області вперше триває чемпіонат області серед студентських команд, де команда дівчат коледжу знаходиться на 2 місці, а команда хлопців на 3 місці після першого кола.

Великою заслугою успішних виступів збірних команд коледжу є співпраця викладацького складу та студентів спортсменів не байдужих до високих результатів, як в навчанні так і в спорті.

Викладачі фізичного виховання продовжують роботу над удосконаленням навчально-виховної та методичної роботи, працюють над методичною проблемою «Спортивно-масова робота, як засіб виховання студентів, що сприяє формуванню здорового способу життя».

5.ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА .

ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

У коледжі протягом 2025 року активно проводилася профорієнтаційна робота під керівництвом Центру профорієнтації. Метою якого є ознайомлення учнів шкіл та їхніх батьків з освітніми можливостями коледжу.

У 2025 році було організовано та проведено профорієнтаційні заходи за участю викладачів і студентів коледжу:

- надруковано 15000 рекламних флаєрів;
- у месенджері Telegram створено групи «Вступ ЖТЕФК 2025» та «Вступ ЖТЕФК 2026» з метою активізації абітурієнтів, популяризації коледжу та спеціальностей. До групи долучилися 733 учасники;
- проведено профорієнтаційний захід «Осінь школа», до участі в якому були запрошені учні ліцеїв м. Житомира та прилеглих територіальних громад. Захід відвідали 540 учнів;
- організовано 9 Днів відкритих дверей, які відвідали 460 абітурієнтів;
- проведено 135 індивідуальних зустрічей з учнями 9-х та 11-х класів і їхніми батьками з метою надання консультацій щодо вибору спеціальності та умов вступу;
- викладачі коледжу здійснили виїзні профорієнтаційні зустрічі з учнями 95 ліцеїв і гімназій Житомирської області;
- студенти коледжу провели профорієнтаційну роботу в 63 ліцеях та гімназіях за місцем проживання;
- проведено 30 онлайн-зустрічей з учнями ліцеїв з метою ознайомлення їх із вступною кампанією;
- протягом року профорієнтаційною роботою, яку здійснювали викладачі коледжу, були охоплені всі ліцеї міста Житомира;
- педагогічний колектив систематично поширенням рекламно-інформаційних матеріалів — буклетів, відеопрезентацій, банерів.

Спостерігається позитивна динаміка щодо активнішого використання сайту коледжу та соціальних мереж як інструментів онлайн-комунікації з потенційними вступниками. Це сприяє розширенню географії охоплення

цільової аудиторії, зокрема залученню майбутніх вступників з інших регіонів України, таких як: Донецька, Харківська, Сумська, Полтавська, Черкаська, Запорізька області та інші.

Відзначається висока активність учнів 9-х класів ліцеїв та їх зацікавленість у навчанні в коледжі, що значною мірою зумовлено змінами, які відбуваються в рамках НУШ.

План роботи на 2026р. спрямований на посилення профорієнтаційної роботи серед учнів Житомирської області та міста. Житомир.

Результати прийому вступників на навчання до коледжі у 2025 році
(Посилання на сайт приймальної комісії - <https://irademudyk.wixsite.com/pk-ztefc>)

На навчання до коледжу в 2025 році зараховано 467 осіб, зокрема:

- на відділення торгівлі, маркетингу та ІТ 131 здобувачів освіти;
- відділення ресторанного та туристичного бізнесу 138 особи;
- економіко-правове відділення 198 здобувачів освіти.

Важливим завданням педагогічного колективу коледжу є робота зі збереження контингенту студентів. Для цього реалізуються наступні заходи:

- знайомство зі студентами та їх родинами, анкетування студентів у перші місяці їх навчання;
- індивідуальні бесіди викладачів та психолога зі студентами з метою вивчення особистості студента;
- координація роботи викладачів, які працюють у групах, завідувачами відділень;
- диференційний підхід до студентів з боку викладачів, класних керівників навчальних груп;
- щоденний контроль відвідування занять студентами;
- залучення студентів всіх курсів до роботи в органах студентського самоврядування, предметних гуртках, спортивних секціях, художній самодіяльності;
- психолого-педагогічний супровід кожного студента.
- знайомство з правилами внутрішнього розпорядку коледжу.

У коледжі впроваджений щоденний облік відвідування занять студентами і звіт класних керівників груп щотижня. Це дає можливість своєчасно вирішувати проблеми, пов'язані з відвідуванням занять студентами, та висвітлювати інформацію на екрані успішності щомісячно. З метою підвищення мотивації навчання адміністрація завжди заохочує студентів шляхом подяк та екскурсій. Кожного року кращим студентам встановлюються персональна стипендія Президента України.

У коледжі створені оптимальні умови для отримання студентами якісних освітніх послуг під час воєнних дій. Зокрема, використовувались різні освітні платформи (L-cloud, G-suit for education) для організації освітнього процесу в змішаному режимі. Розроблені індивідуальні освітні траєкторії здобувачів освіти, зокрема відповідно до Положення «Про порядок та умови обрання здобувачами фахової передвищої освіти дисциплін за вибором», у вересні 2025р. було проведено для здобувачів освіти презентацію дисциплін, що викладатимуться у 2025-2026 н.р., для студентів, які вступили в коледж на основі ПЗСО шляхом проведення презентацій, ознайомлення з силабусами та написанням заяв щодо вибору освітніх компонент.

Станом на 30.12.2025р. у коледжі навчаються 1113 студентів.

Протягом I семестру 2025-2026 н.р. з коледжу було відраховано 47 здобувачів освіти:

- у зв'язку з невиконанням навчального плану – 22 осіб,
- за власним бажанням – 17 осіб,
- у зв'язку з невиходом із академічної відпустки – 8 осіб.

6. ПРАКТИЧНА ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ

Практична підготовка в ВСП «Житомирському торговельно-економічному фаховому коледжі ДТЕУ» є важливим етапом підготовки конкурентоспроможних фахівців. Проходить відповідно до Положення про практичну підготовку.

Згідно з навчальними планами всі види практик (навчальна, технологічна, виробнича, професійна та ін.) є обов'язковою частиною освітнього процесу.

Види практик, форми, терміни, тривалість, зміст та завдання визначаються навчальними планами кожної освітньо-професійної програми (ОПП). До розробки програм і завдань практик активно залучалися фахівці підприємств, що сприяло практичній спрямованості навчання.

У 2025 році з метою організації проходження практики було укладено **308** договорів з підприємствами Житомирського регіону, зокрема:

Вид практики	Кількість договорів
навчальна	102
технологічна	127
виробнича	24
переддипломна	10
педагогічна	14
тренерська	21
професійна	10
Всього:	308

Згідно навчальних планів, допуск до проходження практичної підготовки (практики) отримали **58** академічних груп **989** студентів. Абсолютна успішність виконання програми практики становила **99,9%**.

Студенти коледжу проходять практику на основі:

- графіку навчального процесу коледжу;
- договорів про співпрацю між коледжем та підприємствами;
- індивідуальних направлень студентів за погодженням із директором.

Загальні умови організації та проведення практики передбачають: призначення керівника практики від підприємства та викладача-керівника від коледжу, погодження завдань практики між коледжем й роботодавцем,

урахування професійних інтересів та індивідуальних можливостей студентів під час розподілу за базами практики, а також запровадження моніторингу доступу студентів до сучасних виробничих технологій.

У 2025 році до проходження навчальної практики вперше були залучені студенти освітньо-професійних програм «Технологія і організація ресторанного бізнесу» та «Інтернет-технології в туризмі».

Упродовж 2025 року було налагоджено співпрацю з 76 новими підприємствами різних форм власності Житомирської області з метою організації проходження практики студентами коледжу, а саме: ТОВ «Юмакс Україна», ТОВ «Адвансед Дістріб'юшн», мережа кавярень «Sharikava», ПП «Кароліна Фуршетная», ТОВ «АЛЬФА-КОМ», ПП «Торговий дім БЕТОН-ЦЕМЕНТ», ПрАТ «АКОРДБАНК», Головне управління статистики у Житомирській області, ТОВ «УЛЬТРАЛІВІНГ ГРУП», ТОВ «Логістичні мережі», Головне управління Пенсійного фонду України в Житомирській області, КП «Житомирводоканал», Житомирський обласний центр зайнятості Житомирська філія, ліцей № 32, № 24, № 23, № 7 27, № 21 м. Житомира, Житомирський обласний літературний музей, ТОВ «Стар-Кар», «АШАН Україна гіпермаркет», ФОП Стретович О. О. магазин «Органік мілк», ТОВ «ЛІОНДАРІ», ТОВ «Газорозподільні МЕРЕЖІ УКРАЇНИ», ТМ «Містер Біф Україна», ТОВ «ЕС.СІ.АЙ.- КОНСАЛТИНГ», ТОВ «Агросистеми Люкс», ПП «Межрегіональний центр незалежних експертиз та оцінок», ПП «Бюро оцінки «ФЕНІКС - А», АТ Страхова група «ТАС», БО БФ «Карітас - Житомир», ТОВ «ДАРІЯТЕКС», ТОВ «АТБ-маркет» та ін.

Практична підготовка у ВСП «ЖТЕФК ДТЕУ» має послідовний і структурований характер та спрямована на потреби сучасного ринку праці. Завдяки розгалуженій мережі партнерських підприємств, гнучкій організації практики й активній співпраці з роботодавцями студенти отримують можливість набуті реального практичного досвіду.

Підсумки 2025року засвідчують результативність цієї діяльності та її позитивний вплив на підвищення якості професійної підготовки здобувачів освіти коледжу.

7. ФІНАНСОВО – ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Фінансування коледжу у звітному періоді проводилось згідно затвердженого Міністерством освіти і науки України кошторису доходів і видатків на 2025 рік.

Фінансування за загальним фондом «Виплата академічних стипендій студентам», становить 3 166 100,00грн., видатки 3 166 100,00 грн., що включають в себе : 3120886,00 грн., стипендії та 45214,00 грн., індексації. Залишок коштів на рахунку, на кінець звітного періоду становить 0,00грн.

Фінансування за загальним фондом становить 15757660,72 грн., видатки 15757660,72 грн. які складається з:

- 11013929,00 грн., заробітної плати;
- 2412076,00 грн., нарахування на заробітну плату;
- 4134,50 грн., одноразової матеріальної допомоги дітям - сиротам на придбання одягу та взуття;
- 630820,00 грн., оплата харчування дітям – сиротам;
- 1584298,22 грн., оплати теплопостачання;
- 3400,00 грн., одноразова грошова допомога дітям – сиротам;
- 109008,00 грн., допомога на придбання літератури дітям-сиротам.

Залишок коштів на рахунку, на кінець звітного періоду становить 0,00грн.

Дохідна частина за спеціальним фондом складає 13822849,11 грн., та включає в себе :

- оплату за навчання в сумі 12238010,10 грн.,
- оплату за проживання в гуртожитку 1394307,02 грн.,
- оренду майна в сумі 190531,99 грн.

Видаткова частина становить 11995370,21 грн. та включає в себе:

- видатки на заробітну плату працівників коледжу с сумі 8482397,71 грн.,;
- нарахування на заробітну плату 1708887,44 грн.,;
- придбання матеріалів 114033,54 грн.,(дипломів, свідоцтв про здобуття освіти, медалей та студентських квитків);
- оплату послуг крім комунальних 263809,85 грн.,(з них 72000,00 грн., на проведення акредитації ; 155238,57 на оплату електронних

комунікаційних послуг, послуг інтернет провайдерів та програмних забезпечень; 24751,28 грн., обслуговування теплових лічильників та газових проводів; 9500,00 грн., обслуговування оргтехніки ; 2320,00 грн., оренда доріжки в басейні .).

- оплату відряджень працівників коледжу в сумі 24973,76 грн.,;
- оплату теплопостачання в сумі 31789,44 грн.;
- оплату водопостачання та водовідведення в сумі 266353,95 грн.,;
- оплату електричної енергії в сумі 1009503,92 грн.,;
- оплату газопостачання в сумі 7554,43 грн.,;
- оплату за вивіз захоронення та утилізації сміття в сумі 80426,37 грн.,;
- земельний податок з юридичних осіб в сумі 5639,80 грн.

Залишок коштів на рахунку, на кінець звітного періоду становить 2949806,77 грн.

Дохідна частина за спеціальним фондом згідно «Звіту про надходження і використання коштів отриманих за іншими джерелами власних надходжень», «Підготовка кадрів закладами фахової перед вищої освіти», складає 143368,60 грн., та включає в себе благодійні внески. Видаткова частина становить 77538,50 грн. (з них 38200,00 грн., придбання журналів та індивідуальних планів, 39338,50 грн., оплата за проведення акредитації, обслуговування оргтехніки, та отримання консультацій по тендерним закупівлям.)

Залишок коштів на рахунку, на кінець звітного періоду становить 114414,26 грн.

Кредиторська заборгованість за розрахунками станом на 01.01.2026 р., відсутня.

Кредиторська заборгованість по виплатах допомоги і компенсації громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи станом на 01.01.2026 р., відсутня.

Кредиторська заборгованість по виплатах допомоги з тимчасової втрати працездатності на 01.01.2026 року відсутня .

Заборгованість по виплатах соціальної стипендії станом на 01.01.2026 р. відсутня.

Залишок коштів на реєстраційних рахунках розпорядників за коштами спеціального фонду державного бюджету станом на 01.01.2026 р. становить – 3064221,03 грн.: з них 2949806,77 (форма №4.1) , 114414,26 грн.(форма № 4.2).

Прострочена дебіторська та кредиторська заборгованість відсутня.

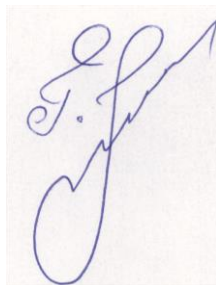
Перелік основних ремонтно-будівельних робіт за 2025 рік:

1. Заміна вікон в гуртожитку та коледжі. Гуртожиток – 7 вікон
Коледж:
 - 1 вікно на 5 поверсі
 - 1 вікно в кабінеті директора
 - 3 вікон на 1 поверсі в лекційній залі
 - 1 вікно в лабораторній № 7
2. Виконаний ремонт: аудиторій, коридорів, туалетів та допоміжних приміщень.
3. Застелений новий ліноліум на 5 поверсі.
4. Закуплені нові парти :
 - лекційна зала 36 парт, 69 стільців
 - 41 аудиторія 21 парта
5. Заміна світильників
 - 41 аудиторія 8 од.
 - лабораторія 2 од.
 - коридор 3 поверху 8 од.
 - 7 аудиторія 2 од.
 - туалет на 1 поверсі 1 од.
6. Закупили нові вогнегасники в кількості 15 шт.
7. Закупили підставки від вогнегасники в кількості 15 шт.
8. Виконали капітальний ремонт в препараторській 7 лабораторії.
9. Встановили нові двері в лабораторії.
- 10.Зробили нову вентиляцію в препараторській 7 лабораторії.
- 11.Проведено профілактику водопостачання. Зробили нову врізку води з водопровідного колодязя в приміщення адміністративної будівлі.
- 12.Проведена профілактика енергопостачання.

ЗАВДАННЯ КОЛЕКТИВУ НА 2026 РІК

1. Продовження роботи щодо впровадження інформаційних та інтерактивних технологій і засобів навчання;
2. Формування контингенту здобувачів освіти на основі визначення об'єктивної прогнозованої потреби у кадрах на регіональному та державному рівнях, розширення видів профорієнтаційної роботи цикловими комісіями серед учнівської молоді.
3. Продовжувати процедуру проведення опитування студентів, батьків, стейкхолдерів щодо змісту освітньо-професійних програм та їх компонентів;
4. Сприяти забезпеченню фінансової стабільності розвитку коледжу, зміцненню матеріально-технічної бази освітнього процесу;
5. Вживати оперативних заходів зі створення безпечних умов праці та навчання відповідно до вимог воєнного стану;

**Директор
ВСП «ЖТЕФК ДТЕУ»**



Григорій ГУБАРЄВ